



GROUPE

**NOTRE POLITIQUE RSE**



# LE GROUPE OPNR

## ACTEUR GLOBAL DE LA RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE

---

**Créé en 2011**, le Groupe OPNR est un acteur global de la rénovation énergétique avec ses 4 marques : Eurocombles, Façades & Climat, Chauffage & Climat et Soleil & Climat .

Il réunit aujourd'hui plus de **350 collaborateurs**, répartis sur l'ensemble du territoire, dont 118 au siège social de Solaize. **Afin de permettre à chacun d'évoluer dans un groupe plus éthique et plus durable, nous souhaitons définir des engagements RSE permettant d'intégrer les préoccupations sociales et environnementales qui sont au coeur de nos valeurs et de nos métiers.**



# NOS ENGAGEMENTS RSE

## AGIR EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT

Chez OPNR, l'environnement est au cœur de nos préoccupations. C'est pour cette raison que nous avons diversifié notre activité afin de nous positionner sur tous les métiers de la rénovation énergétique. **Aujourd'hui notre ambition est d'accompagner nos clients dans l'ensemble** de leur démarche de transition énergétique pour leur permettre de réduire leur empreinte carbone tout en gagnant en confort.

Au sein de nos locaux, notre engagement environnemental **est également une priorité. Plusieurs actions permettant à l'entreprise et aux collaborateurs de réduire leur impact environnemental sont déjà déployées.** Nous avons organisé le recyclage des cartouches d'encre de nos imprimantes et nous avons engagé le renouvellement en hybride ou électrique de notre parc automobile. **D'autres actions sont à l'étude et viendront enrichir cette démarche.**





## PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Le bien-être de nos collaborateurs est primordial. Notre volonté est de créer une véritable culture d'entreprise inclusive, **où chacun se sent intégré et respecté et où nos équipes sont valorisées et soutenues**. C'est ce que nous voulons garantir à travers notre engagement pour **promouvoir la diversité et l'inclusion**.

Nous nous engageons ainsi à ce que **tous les collaborateurs** du groupe puissent s'exprimer et s'épanouir.

**Depuis son recrutement, lors de son intégration et tout au long de son activité au sein du groupe**, nous souhaitons garantir à chaque collaborateur un environnement de travail **favorable** à l'inclusion. Pour cela, **nous nous engageons à mettre en place** les aménagements nécessaires pour le bien-être de tous et en particulier pour permettre l'accueil des employés en situation de handicap.

Nous nous engageons également à oeuvrer pour un **recrutement inclusif**, sans discrimination et **uniquement dépendant des compétences nécessaires au poste**. En ce sens, nous proposons des contrats de travail de type alternance, stage ou réinsertion professionnelle. Il est important de noter que la majorité de nos contrats se font en CDI.

Enfin, nous nous engageons à **accompagner de façon équitable le développement des compétences et l'évolution des carrières de nos collaborateurs**. Nous garantissons également une **égalité de rémunération** à poste et compétences égales.

**Afin d'évoluer dans un environnement de travail agréable pour tous, chaque collaborateur doit adhérer à cette démarche de diversité et d'inclusion :**

- Respecter les différences et l'intégrité de tous
- Se comporter avec courtoisie envers les autres employés
- Travailler avec ouverture et bienveillance avec ses collègues

*La force d'un groupe,  
les valeurs d'une famille,  
au service de nos clients*

OPNR

---

**GROUPE**

